

# 鼓励有热忱的人士加入幼儿教育行业

撰文：再努丁

**幼教人员**在照顾儿童和任教之余，其专业素质和人格特质也影响儿童的身心发展。因此确保业者吸引具有高度热忱的人士从事幼儿教育工作是至关重要事情。为了要取得成功，业者必须提升实力，使幼儿教育成为熟练的觅职者的首选。这些觅职者在该机构服务受人尊敬，享有公平待遇。

为了推高整个幼教业的水平，教育服务雇员联合会连同新加坡劳动力发展局和社会发展、青年与体育部、教育部，以及学前教育机构，如新苗师范学院、学前教育机构联合会、幼儿教师协会，成立了一个市场与出版工作委员会，实现共同的目标。

他们还另外成立一个由教育雇联合领导的工作委员会，推广和执行公平雇佣、工作与生活平衡。这个工委的成员包括幼儿托管中心和幼儿园的业者，以及劳动力发展局的代表。这个工委将编撰一本指导手册，供所有的学前教育工作者使用。

教育雇联合倡议的另一个计划是，在2010年初举办名为“光明的开端”的执行良好雇佣大会。教育雇联合已经取得私人幼儿托管中心联合会和其他主要学前教育业者，如职总优儿学府的支持。这些业者将在大会上宣誓承诺执行良好雇佣。

大约有300名业者、雇员和伙伴机构的代表将参加这个大会。大会也

将正式发布供学前教育业者使用的良好雇佣手册。教育雇联合希望通过这本手册和举行大会，吸引具有潜能的新人加入这个行业。与此同时，教育雇联合也希望现有的学前教育雇员，将由于工作条件公平合理而愿意继续留在幼儿教育行业服务。此举也可纾缓合格幼教老师不足的压力。

第三个令人振奋的计划是，教育雇联合与职总优儿学府合作社有限公司将联合成立一个专业幼儿教师会。这个教师会将提出建议，照顾幼儿教育服务工会会员的特定需求。有了这个教师会，会员们便可以参加持续的专业发展课程，寻求职业辅导服务或雇佣指导，并享有独特的会员利益，

同时可以扩大社交圈子。新苗师范学院、职总的就业与职能培训中心及职总会员署也将促成幼儿教师会的成立。

教育雇联合将继续和业内的年轻会员联络，与他们对话和交流，让他们看到本行业的前景，从而鼓励他们留在这个行业服务。

教育雇联合预想他们在不久的将来，能够为从事学前教育工作的雇员创造一个不同的环境。到时，学前教育将被人们视为一个首选的行业。对幼儿教育有热忱的人士，将有良好的职业前景，工作也获得社会的肯定。

## 吉宝远东雇联合重视提高工友生产力

**吉宝远东有限公司**虽然在这一轮经济不景气中所遭受的打击不严重，但仍然面对很多挑战，以致公司必须削减工资、减少超时工作。有鉴于此，吉宝远东雇联合会很快便分发职总平价礼券甚至现金给会员们，协助他们渡过难关。不过，该会目前最关注的问题是领导层更新。

吉宝远东雇联合秘书长阿迪雅指出：“我会必须在明年举行选举。目前的领袖年龄偏高，加上愿意从事造船业的国人不多，我们迫切需要寻找年轻人来领导工会，继续照顾工友福利。”

为此，吉宝远东雇联合便借助公司内部工会容易接触会员的方便，快速通知会员有关工会的事务，希望会员们亲眼目睹工会到底为他们做了哪些事情。

他说：“我们是公司内部的工会，所有的会员都知道我们所做的一切。截至目前，我们公司的普通工友都是工会会员。我们希望会员知道工会为

工友所做的工作之后，能因此受到激励，进而有人愿意负担起领导的工作。”

### 将把‘更好’做得更加好

在会务方面，吉宝远东雇联合将秉持“更好、更快、更有效益”的精神，继续和雇主合作提高生产力，并以此为首要目标。为了提高工会的技能，该会安排公司的初级执行人员参加技能提升与应变计划，学习管理技巧，以及掌握管道技术，以便考取劳动力发展局的技能资格鉴定证书。

阿迪雅说：“我们一向鼓励会员提高生产力，至今我会花在技能提升与应变计划的款项大约有20万元。说到推广三更经济（更好、更快、更有效益），我们在“更好”的部分一向都这么做，因此对于我们来说并不是什么新的东西。既然职总号召我们推广三更，我们将积极响应，做得更多，做得更好。”

展望2009底，吉宝远东雇联合希望



公司将给予共渡难关的工友合理的花红。

阿迪雅解释道：“既然会员们已经

作出牺牲，当公司的业绩好转时，当然必须公平奖励我们才是。公司过去曾这么做，相信现在也一样。”

吉宝远东雇联合会于1971年成立，该会代表吉宝远东有限公司的员工。目前吉宝远东雇联合大约有70名一般分会会员和4000名普通分会会员。