

# 新苗师范学院 支援本区域幼教

王得天报道

**良好的学前教育**对儿童至关重要，因此全世界的政府都非常重视，乃至花大力气帮助其国内的贫困儿童，发掘其潜力，从而减少下游成本。

社会发展、青年及体育部政务部长符喜泉于2009年12月1日在安国酒店，为亚太地区学前教育联络委员会秘书处主持开幕仪式时指出，我国政府也一样重视学前教育。

“我们将在接下来的4年内建设200间新的幼儿托管中心，另外增加2万个学额。到时，我国将有大约1000间方便可及的幼儿托管中心。（在经费方面）我们已经在去年把托儿的津贴额度提高了一倍，也改进了托管中心的财务援助计划。对于低收入家庭，我们也改良了援助计划。正因为这等原因，今年的幼儿托管中心的入学率提高至89%，学童人数达5万5000名。”

在师资素质的要求方面，符喜泉表示社青体部丝毫不放松。

“教师是托儿工作的核心，因此受过良好培训和充满热忱，肯献身的教师对儿童的发展有直接的影响。为此，我们跟教育部合作，提高幼儿教师入行门槛，并在今年推出奖学金，供教师提高专业水平。”

亚太地区学前教育联络委员会秘书处由职总属下新苗师范学院负责运作。开幕式当天，该处举行为期两天的研讨会。超过100名来自15个国家的亚太区教育政策决策者、学术界人士和幼教专业人员参与了研讨会，为的是改进协调和协作，从而起到全面保护妇孺的作用。

## 新苗师范学院扮演培训要角

在亚太地区学前教育联络委员会秘书处开幕式上，新苗师范学院董事陈智诚也在现场发表讲话。

他说，我国的幼儿教育正处在变化时期，社青体部不但资助相关机构改进托儿设施、增加学额，也重视业者的水平提升。而在这个过程中，新



新苗师范学院董事陈智诚（右三）在亚太地区学前教育联络委员会秘书处的开幕仪式后颁发纪念品给社会发展、青年及体育部政务部长符喜泉（左二）。

苗师范学院扮演举足轻重的支援角色。

说到新苗师范学院跟其他组织的合作关系时，陈智诚表示：“新苗师范学院的前身是成立了二十年的亚洲区域幼师培训中心。成立该中心的目的是支援亚洲区的幼教工作。支援的方式包括培训、研讨会、讨论会、网络建立和出版。自1999年起，亚洲区域幼师培训中心也跟联合国儿童基金会和新加坡外交部一起主办培

训和咨询活动，在过去十年中共培训了500名人士。最近我跟同事们到越南河内公干，遇到两名幼儿教育的专家，其中一人是幼稚园的校长，另一人是当地教育部的学前教育高级官员。他们对我说，很荣幸能够在多年前到过我国参加亚洲区域幼师培训中心主办的培训班。他们的谈话让我既惊喜又意外。我们在区域工作中赢得了友谊，也从工作中获得了满足感。”

# 藕断丝连工运情

**虽然离开过工运家庭十年**，但吴挺伦仍然怀念他在工运家庭的那一段富有意义的日子。他在1989年加入职总，曾经在电子与电器业工友联合会服务直到在1994年离开到外头尝试一份不同的工作。他在2004年感觉到自己对劳工课题还是充满热忱，于是重返职总，并于2005年调往保健服务雇员联合会，同时兼任职总属下的工业关系署顾问。

目前是保健服务雇联工业关系主管的吴挺伦说：“我发觉自己和工运的关系很密切，即使在私人企业界工作的时候，我还是紧跟工运新闻，并且跟前同事保持联系。我们曾经同甘共苦，过去所建立的友谊即使在我离开职总之后还是保持不断。”

吴挺伦在私人企业界担任工业关系经理时接触到不同的工作文化，让他在初期感到不适应。

“我在工会工作时一直处理被解

雇的会员或是遭开除的会员个案，而作为工业关系经理，我必须向工会解释为什么某位员工必须离开。在私人企业工作之后，我了解到公司的运作，因此更加明白影响公司业务的因素。我们不应该只从亲工友的观点去看待问题，也必须从亲商的观点去看待问题。因为最终亲商将会转为亲工友。”

## 重返职总不后悔

吴挺伦在保健服务雇员联合会工作时从帮助会员中得到满足感，重返职总之后也不曾感到后悔。他举一个例子来说明。

“因为年长和辛劳的关系，有一名女会员要求延长病假，并且要求领半年薪水，过后半年领半薪，之后的半年才请无薪病假，以便疗养伤势，但公司拒绝了她的申请。我们坚持到底，跟管理层协商。最后管理层妥协，同意在会员接受第二次检查之



后，批准她的病假。能够真正帮助到会员，满足感是很大的。”

吴挺伦目前把注意力放在会员事务。他说：“我们的愿景是招募到2万名会员，因此必须集中精力和时间推动会员事务。为了保证每一年都朝向这个目标，也为了能够找到愿意鼓励我们工作的领袖，就算作出牺牲，比

如说减少跟家人同在一起的时间，我们也会继续做好这项工作。”

在招募会员时，吴挺伦也借助他的商业经验。他说：“我的销售经验有助于介绍会员福利给新会员。我亲自到公司作示范。越来越多的会员加入保健服务雇联。这是另一个让我得到满足的地方。”