



重返工作队伍计划满足企业和妇女

“更具包容性和以生产力为导向的经济增长，将在我们推动妇女重返工作计划时，为妇女提供更多的就业机会。因为这种方式的经济增长，有利于妇女重返工作计划满足企业和妇女所须的灵活性需求。在全国范围提高生产力，将驱使公司重新检讨营业增长模式，并将更加注重革新，以便吸引和留住妇女和年长员工，满足公司的人力需求。”

— 职总副秘书长兼妇女发展秘书处署长哈莉玛

培训工会领袖担任要角

“经济战略委员会指出一个非常明确的方向：把新加坡经济打造得更有动力和竞争性，工作队伍更具有包容性。要落实这个计划，工运组织和所有的工会领袖都须扮演重要角色。很多工会已经开始跟公司合作推行更好、更快、更有效益的计划。王鼎昌劳工研究学院也在今年二月推出一系列讲座，加快工会领袖的准备进程。这些努力配合经济战略委员会的计划将发挥最大的影响力。”

— 职总副秘书长兼职总工会署署长王志豪



更加注重培训

领导“促进具包容性增长”小组委员会的人力部长颜金勇透露，他们建议设立高级别的全国生产力理事会，协调和促进生产力，同时在全国推广培训工作。

他说，今后十年将着重延续教育与培训，目的是提升整个劳动队伍的技能水平。同时也将“协助低薪工友，好让他们从经济增长和提高生产力中获益。就业入息补助计划的推行已见成效，低薪工友从中得到鼓励和

支持，更能自力更生。不过，随着劳动队伍的背景变化，该计划将在今年加以修订。”

颜部长还说：“委员会也留意到低薪工友的培训需求。为此我们建议提供更多的支持，鼓励雇主定期派送低薪工友参加培训，也鼓励低薪工友提升自身的技能。”

此外，颜部长也指出，将在控制外劳人数的同时，制定衡量外劳素质和生产力的标准。



提高生产力 立足全球市场

“电子业一直站在提高生产力的前线。我全力支持经济战略委员会建议制定一个架构，确保生产力在接下来的十年增加2%到3%。电子与电器业工友联合会将与业界紧密合作，以更好、更快、更有效益的方式，通过技能提升加强工友的能力，并配合经济战略委员会的建议，提高生产力。”

— 职总副会长兼电子与电器业工友联合会秘书长陈顺龙

劳资政紧密配合 一定可以实现目标

“经济战略委员会提出在十年内使我国生产力提高2-3%是一个雄伟的目标。记得80年代我们动员了各行各业的工友大搞生产力运动，取得显著的成绩。这一次，各行各业都认识到竞争来自外面。我相信只要每一个人都尽自己的本分而提升技能，加上劳资政紧密配合，就可以实现生产力提高2-3%，以及带动经济增长3-5%的目标。”

— 职总助理秘书长兼工会署署长成汉通