

# 工资指导原则 减成本、勤培训是关键

王得天报道

**全国职工总会**支持全国工资理事会于6月3日发布的新工资指导原则：削减成本，保住工作和提高竞争力。

新指导原则将从7月1日生效直到明年6月30日。

针对新发表的工资指导原则，职总认为当前要务是坚持应付不稳定局面，并且声称如果现在不削减成本，保住工作，裁员人数必定会上升；如果不推行再培训，协助工友寻找工作，失业率也必定会增加。

职总副秘书长王志豪在职总发表的声明中指出，自我国实施雇佣补贴、技能提升与应变计划，以及过剩人力管理原则之后，失业率的上升幅度已经得到减缓。然而，外部环境依然波动，前景仍旧不明朗，尽管第二季的经济下降率可能比第一季来得

少，但没有人能够肯定经济不景气已经触底。在这样的情况下，我们必须谨慎，尽力削减成本，保住工作，为经济复苏做好准备。

他说：“（在削减成本方面）公司应明智实施灵活工资制和变动工资制，使工资开销和公司业绩匹配恰当，确保公司的生存。此外，公司也可以借助技能提升与应变计划，降低非工资成本，提高公司的竞争力和员工的工作能力。”

在管理层和工友的层次，王志豪呼吁管理层以身作则，在这个非常时期，把公司管理好，保住工友的工作。对于工友，他认为一定要参加培训，提升个人的就业能力。这不但能提高生产力，也能确保跟进公司的需要，保证自己的职业前途。至于政府，他

“公司应明智实施灵活工资制和变动工资制，使工资开销和公司业绩匹配恰当，确保公司的生存。此外，公司也可以借助技能提升与应变计划，降低非工资成本，提高公司的竞争力和员工的工作能力。”

— 职总副秘书长王志豪

呼吁继续协助公司降低非工资成本，从而使公司盈利。

此外，职总也吁请公司重新雇佣年长工友、协助女性重返工作、帮助低薪合约工友及散工，以及提高生产

力，从而加强工作队伍的竞争能力。

新加坡全国雇主联合会也于6月3日发表文告，表示支持全国工资理事会提出的新工资指导原则。

## 职总支持政府不发年中花红

**职总和属下八家**公共服务工会一致支持政府决定不在七月份给予公务员年中花红的决定。

职总副秘书长哈莉玛于2009年6月4日代表职总发表文告指出，由于很多私人企业正在应对全球经济危机，他们的雇员已经受到削减成本措施的影响。这些措施包括削减花红、削减工资或冻结工资等。有鉴于此，公共服务行业在困难时期也不发给年中花红，公务员理解政府这么做的原因。此外，职总也高兴见到低薪公务员比高薪公务员受到工资削减的影响来得少，并对高级公务员以身作则，接受削减更多工资表示支持。

职总也表示，支持政府计划在接下来两年为公共行业创造1万8000份工作，以便解决应届毕业生和被裁的私人业雇员的就业挑战问题。哈莉玛透露，工运将继续努力协助工友参加职总就业与职能培训中心的提升技能和再培训课程，以便从事新和不同的工作做好应有的准备。

哈莉玛指出，政府是在跟职总和公共服务工会紧密磋商之后才做出这项决定。这显示劳资政三方共同努力，加强我国的应变能力，以便在经济复苏时，抓住发展的机遇。

王得天报道

“这个决定是和工会充分磋商之后达成的。本会同意目前经济前景不明朗，因此支持零花红的决定。我们认为全球经济局势不稳定，不发年中花红是必要和谨慎的做法，也符合工资理事会的原则。公共雇员愿意和政府站在一起应付经济不景气，并相信大家携手合作，采取必要的措施，一定可以渡过难关。”

— 赵育民  
公共雇员联合会秘书长

“经济不景气影响全球，我国也陷入前所未有的衰退，因此本会支持不发年中花红的决定。鉴于我国当前的经济面临挑战，国际经济局势也不稳定，我敢肯定我会会员理解政府的决定。实际上，我们很感激公务机关并没有像一些私人企业那样裁员和减薪。我相信，只要各方采取必要的措施，当经济复苏时，我国经济将会快速地反弹，而工友的贡献也将得到应有的肯定。”

— 穆都库玛拉沙美  
日薪公共雇员联合会秘书长