

# 遭裁退但仍有明天

**国园大酒店**即将结束营业而不得不裁员。在酒店召集员工举行裁员说明会之际，食品饮料及同行业工友联合会的代表也在旁提供援助，为26名丢失饭碗的会员争取合理的裁员抚恤金，也和就业与职能培训中心联系，安排失业的工友参加适当的培训。

约十年前，国园大酒店的所在地（巴慕乐路）被一家地产发展商收购，但该发展商当时还没有发展计划，于是便回租土地给酒店继续营业。现在该发展商有了发展计划，酒店被迫于2009年10月31日结束营业。

食品饮料及同行业工联秘书长陈福顺说：“在确保会员获得公平对待时，如何扶助他们渡过低潮，展望未来也同等重要。对工友而言，离开国园的第一步，便是寻找新的工作。”

食品饮料及同行业工联在2009年10月16日在酒店举行裁员说明会当天，也带来一系列的就业讯息，供26名工友参考。陈福顺说：“我们定期与管理层进行对话，就商业环境交换意见，这不但促进了彼此的了解和关系，也从对话中听到了酒店同行的招聘消息，这就是为什么我们知道凯煌大酒店有职位空缺的原因。”

在26名遭裁员的国园大酒店员工当中，超过一半是长期服务员工。他们有的有意转到别家酒店从事侍应生、管家或接线员等工作，但也有希望转行，尝试不一样的工作。工会鼓励有意转行的员工参加就业与职能培训中心的心态培训课程，然后再通过就业辅导员的筛选，参加幼儿托管、



就业与职能培训中心的职能培训师协助冯先生（左）转行。

零售与保安等行业的就业前说明会。

冯先生（53岁）便是其中一名想转换跑道的员工。他说：“我当厨师20年了。我很留意就业与职能培训中心开办的课程。我有意当零售助理。我知道，从事新的工作，必须学习新技能。我很期待新的机会。”

冯先生在裁员说明会上当场报名参加以华语解说的就业讲座。他将在

11月17日结束与国园大酒店的宾主关系后的几天，到就业与职能培训中心听讲。食品饮料及同行业工联也在10月3日举行的“爱心之礼”活动上，分

给冯先生和其他遭裁退的会员80元的U惠券，以及一袋值60元的“爱心之礼”礼包；内中含米、糖、食油及洗衣粉等20种生活必需品。

## 来自各方的援助

“这次裁员，工会与酒店密切合作协助工友，而就业与职能培训中心也提供重新培训的讯息给我们的员工。

— 国园大酒店总经理蔡先生

## 工会会员受到照顾

“在酒店结束营业的时候，工会一直陪伴着我们，给我们安慰和鼓励。工会也给我们指引，教导我们如何面对被裁退之后的生活。

— 国园大酒店接线员罗丝娜（50岁）  
希望当电话接线员

## 劳资关系今昔比

**1988年3月**美轮总统酒店裁退57名工友，他们都是食品饮料及同行业工友联合会的会员。同年5月，食品饮料及同行业工联代表工友向资方争取裁员抚恤金，但财产清算人却告知工会，必须等到Vosper造船厂的案子了结后才谈。然而，在Vosper案裁决后，清算人却不理睬集体协议上注明的裁员福利条款，拒绝履行责任。

于是，食品饮料及同行业工联便据实禀报高庭，要求裁决美轮酒店是否该在解散后给予工友抚恤金。

与Vosper案一样，高庭否决了工会的提诉。法律虽然明文规定须保护工友的利益，但审判结果却可能让工友吃亏。抚恤金是供工友在失业后用来渡过眼前难关的款项，同时也是公司奖励工友忠诚服务的表示。但很奇怪，裁员法却规定工友是否能享有抚恤金取决于不相关的考虑：公司是否清盘。

有鉴于此，在Vosper和美轮总统酒店的裁决案之后，时任职总副秘书长的林文兴便在国会上强烈呼吁修订公司法。1991年，国会终于通过了修改公司法第328条，并规定工友可享受有裁员福利和解雇薪金，数额最高可达相等于5个月的薪酬或6250元，实施时取两者中最低的为标准。

食品饮料及同行业工联与美轮总统酒店的诉讼结案迄今已有21年。这些年来，在那些有组建工会的公司里，劳资关系紧密，双方的互信度高，而公司也愿意向工会透露财务状况。很多时候，他们都是在友好的气氛中谈判，让工友从中获得公司尽量给予的福利。这种理想的劳资关系并非理所当然，也不是所有的劳资关系都这么理想。但是，国园大酒店却早在事前已经通知工会订在10月30日停止营业，并和工会合作，协助工友到别的公司工作。