

反守为攻 的时刻到了!



职总于2009年12月28日于就业与职能培训中心举行的年终记者会上指出，接下来将反守为攻，迎接经济好转。

为维持新加坡的经济复苏势头和争取全民就业，职总在2010年将采用积极进攻的战略。

东西方的兵家都会同意，赢得战争有两种方式：一是消灭敌人，二是巩固胜利成果。在对抗全球经济不景的长期战斗中，同样可以运用上述战略原则。

职总秘书长林瑞生在总结工运组织在2009年的工作表现时表示，现在世界多个国家都看到了经济复苏的曙光，第一阶段的经济战役可说已取得了胜利，而第二阶段的战役，应该是为今年及未来的经济好转做好准备。

林瑞生是在去年12月28日于就业与职能培训中心举行的年终记者会上指出，众多的国家包括新加坡，把今年的“战斗重点放在两条战线上”。

“第一条战线是维持经济复苏与增长的势头。第二条战线便是创造更多的就业机会，进一步降低失业率。”

那么，我国工运组织在2010年的方向是什么呢？

林瑞生秘书长指出，去年劳资政合作取得了“少痛苦，多收获”的效果，可以视为防守战略的成功，而今年的战略是反守为攻。

“首先，我们预备听取经济策略委员会提出的建议，确定新加坡在2010年及未来的经济展望将会回弹及持续复苏。”

“其次，我们将与劳资政伙伴紧密合作，确保经济在持续复苏的同时，继续降低失业率，乃至尽快恢复全民就业。”

“而在力求失业率降低至3%以下之际，劳资政三方仍应紧密合作，提高就业率。”

至于另一战略重点，就是解决步入中年的专业人员、经理、执行人员和技师未充分就业，尤其是他们未能在职场上充分发挥潜能的问题。

“他们当中有不少人需要接受再培训，提升专业技能和知识。我们得帮助其中一部分人掌握多种技能，以应付工作环境的挑战。”

事实上，工运组织已经在去年8月末提出“更好、更快、更有效益”的概念，以应付未来的局势。这一概念获得工商界的正面回应。

林瑞生透露：“目前已有公司根据这个概念分别设立了‘C’工作小组、‘B’工作小组及‘F’工作小组。‘C’工作小组负责拟定提高生产力的策略，以达到‘有效益’的目的；‘B’工作小组则拟定提升工作能力的策略，以更能‘更好’地与对手竞争；‘F’工作小组”则拟定多元生产策略，使生产线能制造出多种产品。而公司的每一名员工则可以掌握多种技能，应付不同生产线的需要，从而具备‘更快’的工作能力。”