

# 无私奉献为工运

撰文：迪亚格·拉杰

**你们当中可能有一些人**知道老鼠，鸡，猪和火鸡共同生活在一个谷仓中的故事。这个故事的内容大致是这样的：有一天，老鼠看到农夫拿着捕鼠器。老鼠下意识地担心起来，然后把这件事告诉同样身处谷仓中的同伴，请求他们相助。虽然鸡、猪和火鸡对老鼠的处境表示同情，可是它们觉得老鼠的生命安危与它们无关，于是不加理睬。

那天晚上，一条毒蛇被夹在捕鼠器上。农夫的妻子听到声响，深夜中到屋外查看，不料却被动弹不得的毒蛇咬了一口，于是毒液迅速发作，农夫的妻子处境危急。农夫将那鸡宰了熬成汤给妻子喝。农夫的亲友听到这

件不幸的事，纷纷前往慰问。农夫为了招待亲友，决定把猪宰了。当农妇康复时，农夫又决定杀了火鸡作佳肴和大伙一起庆祝。

这个富有道德意义的故事流传了好久。有一位同事便体验到这则故事的正面意义。他曾经努力帮助过一位友人的外国女婿找到一份工作。后来他的女婿也需要别人的帮助。不用说，别人也伸出援手，正如当时他无私地助人一样。

生命循环不息，一个人的所作所为都会有果报。个人如此，群体也一样。

谈到工会领袖，某些趋势是明显的。整体来说，2000年至2008年之

间，工会领袖总人数下降了至少7%。在工会领导层中，比较年轻的，受过更好教育的和女性的人数与会员和工作队伍的比例明显较低。在另一方面，工会代表在某些成长行业中人数有限或者根本没有。我们须设法改变这种状况，以便争取这些行业的工友成为会员。

最近举行的职总普通会员代表大会承认这些趋势的存在，并且促请所有工会容纳各类型的工会领袖。同时，大会也呼吁调整现有的工会结构，并且在适当的时候，设法在成长行业中扩大工会代表权。此外，大会代表们也确认，工会的管理方法、培训和领袖培育等是确保工会强大和

与时俱进的关键。

毫无疑问，要把上述理想付诸实践，或多或少会面对一些挑战。不过，在迎接挑战的过程中，工会同志也会相应地下定决心寻找有创意和富有革新特色的解决方案。那些取得成功的工会，将到大会上和大家分享他们的经验，而每一个事例都将显示个别领袖和领导团队，以大局着想，无私奉献，为工友争取最大的利益。

领袖是一个组织的灵魂。个别领袖和整个领导团队留下多少功绩，取决于他们为工运做出多少努力。生命是循环不息的，一个人能从生命中取得多少果报，就要看他曾经做出什么样的努力。

## 为邱德拔医院 招聘350名员工

王得天报道

**邱德拔医院**首次联合就业与职能培训中心合作招聘350名员工，职位包括护理助理、病患服务专员、助理技师和清洁服务人员。大约400名求职者于2009年12月3日出席了在义顺战备军人协会俱乐部举行的职业说明会，其中超过一半的求职者年龄在40岁以上，成功被录取者将在明年二月开始上班，并接受邱德拔医院提供的内部培训。

就业与职能培训中心主席兼职总助理秘书长王乙康在职业说明会上表示，就业与职能培训中心希望从这400名求职者当中选出大约180名符合申请条件的人士参加相

关的培训。

“今天是我们第一次跟邱德拔医院合作招聘员工。邱德拔医院将在明年三月初开幕。今天有400名求职者，明年一月还会举办另一轮更大型的职业展。我们须要评估求职者。那些已经有能力的人，我们就直接安排他们到邱德拔医院接受面试。那些比较缺乏某些技能的人，我们就提供适当的训练。培训的时间五天、十天、一个月的都会有。等到他们提升了技能之后再去接受面试。”

备有550张病床的邱德拔医院投入服务之后，由亚历山大保健管理的原亚历山大医院的医疗队伍将移到邱



德拔医院服务。

亚历山大医院院长陆圣烈表示，很高兴跟就业与职能培训中心合作为邱德拔医院筛选员工。他透露该院将会聘用大约700名职员，包括医生、护

士和清洁员工等。这些职员都要有服务人群的意识，也须学习技能。

当天出席活动的其他嘉宾有义顺中国会议员王雅兴和就业与职能培训中心总裁洪鼎基等人。

“退休三年了，与其呆在家里无所事事，不如出来做工。以前我是公务员，如果这次幸运被录取，我愿意尝试不同的工作，即使工钱比过去低，我还是愿意为社会做出贡献。”

— 陈炳焰 (65岁)

“我失业三年了。现在医院招聘员工，我希望加入保健行业当患者服务专员，帮助病人，特别是家里有问题的人，希望使他们的心情平静下来。”

— 王永炎 (58岁)

“我是因为孩子已经长大而兴起重返工作的念头。我过去上过治疗助理的课程，这次他们邀请我参加服务专员的面试。虽然如此，我还是愿意接受任何工作，也不介意轮班。”

— 查瑞娜 (47岁)