



# 只因为我们 有独特的应对模式



“这就是我们的独特之处，也是我们的秘密武器：劳资政三方能够携手合作、新加坡人可以团结一致，共同解决问题。当问题出现的时候，雇主、工会和政府冷静地坐下来探讨应对的方法，寻找最佳的前进方向

— 黄永宏部长

**事实证明**，政府推出的技能提升与应变计划、雇佣补贴计划等应付经济不景气的措施已经取得预期的成效。

教育部长黄永宏于6月5日出席新加坡劳商工联举行的劳资政措施论坛时指出：“当初人们不敢肯定这些措施到底有没有效用，但现在大多数人都同意推行这些措施确实缓阻了裁员的势头，否则，被裁退的工友人数一定很多。”

劳商工联秘书长德培华在论坛上也表示，虽然至今已有9万4000名工友承诺参加技能提升与应变计划的培训，但在180万居民劳动人口中，仍然有很多人需要提升技能。为此，他呼吁高阶管理层和公司的

人事部门把网撒得广一点，从现有的1000多种培训课程中，挑选一些适合他们职员的课程。

他说：“请你们和劳商工联联系，一起商讨如何实施劳资政三方关于处理过剩人手的指导原则，以便找出削减成本，保住工作的方法，而不是通过裁员节省成本。你们也可以借用政府赞助的技能提升与应变计划，派送你们的员工参加培训，做好经济复苏的准备。”

关于雇佣补贴计划，黄永宏部长指出：“这项计划不止协助雇主纾缓现金流不足的压力，也增强了他们留住工友的信心。要是雇主手上的流动资金不足，他们哪来的信心可以继续聘请员工？有了这项计划，很多雇主就会想：‘要是2010年经济复苏，我现在在裁员，到时的工资成本将变得更高，倒不如现在借助政府的

技能提升与应变计划，趁订单较少的时候派送员工参加培训，渡过眼前这道难关。”

他也指出：“雇佣补贴及其他几项计划，单独来看或许对缓阻裁员的作用并不大，但所有的计划一起实施，情况就大不相同了。及时应对局势变化非常重要。关于这点，有人告诉我说：‘其实你们的反应过激了。这么做已经造成新加坡人产生了一点自满情绪。’我说没关系，我们可以处理好这个问题。关键是我们给雇主信心，保住了工作。”

## 我们的职总秘书长也是内阁成员

为了说明劳资政协作并非容易复制的优势，黄永宏部长提起一些常被国外商界人士、工会人士和政府领导人提问的问题：“新加坡有一套应对难题的方法。你们是怎么应付

沙斯的？你们是怎么应付经济衰退的？为什么能这么快推出应对的方案？”

“我长话短说，只是简要地回答：‘我们的职总秘书长也是内阁成员’。说后，他们看着我，我也看着他们，然后他们思考了一阵，又互相看了一眼。于是我趁机说一些别的话让他们追问：‘你可以讲得详细一些吗？’他们不能理解为何职总秘书长能在内阁任职。很多时候，他们表示将回去研究这个问题，但也有些表示怀疑，工会领袖在内阁任职的话，内阁怎么能够运作呢？”

黄永宏部长坚定地表示：“这就是我们的独特之处，也是我们的秘密武器：劳资政三方能够携手合作、新加坡人可以团结一致，共同解决问题。当问题出现的时候，雇主、工会和政府冷静地坐下来探讨应对的方法，寻找最佳的前进方向”。

第19页

成汉通  
整装待发