

尽可能恢复工资

“我们晓得一些企业还在挣扎。这些企业我们将继续跟他们一起前进。但也有很多企业的财务出现好转，订单也有所增加。我们吁请这些企业尽量恢复削减了的工资，并且分发花红奖赏工友。”

— 陈炳兴



很多新加坡工业与服务业雇员的会员在最近这一轮的经济不景气中受到冲击。

该会会长陈炳兴指出：“我会会员在金钱上所做出的牺牲影响到他们的家人。在经济不景气时期，他们服务的公司为了生存而实施各种削减成本措施，比如冻结工资、缩短每周的工作日、削减津贴或工资、减少超时工作等。由于实施这些措施能保住工作，所以工友和工会都表示理解和赞同。”

然而，并不是所有的公司在实施削减成本措施之后都能保住工友的工作。比如纺织业便因为深受重创而

必须裁员。为此，工业与服务业雇联便竭尽所能，帮助会员寻找新工作或安排他们参加就业与职能培训中心和新加坡劳动力发展局推出的各项培训计划。

现在经济逐渐复苏，陈炳兴希望企业能够作出相应的调整，带动工友的积极性。

“接下来，我们希望管理层认真考虑把过去所削减的工资尽量恢复过来。我们晓得一些企业还在挣扎。这些企业我们将继续跟他们一起前进。但也有很多企业的财务出现好转，订单也有所增加。我们吁请这些企业尽量恢复削减了的工资，并且分发花红

奖赏工友。”

这么做，能加强劳资互信、使团队更加团结、更具效率和提高生产力。”

该会也希望落实“更好、更快、更有效益”，而首先要做的是向管理层讲清楚工运为提何出这个新方向。

他说：“从我们所收集到的反馈中发现，会员和管理层对“更好、更快、更有效益”的理解不尽相同。因此我们打算与分会干事举行对话会，呼吁他们向管理层解释“更好、更快、更有效益”的内涵。毕竟他们和管理层的关系最密切。”

新加坡工业与服务业雇员联合会是职总在1981年把多家工会重组成行业工会之后所成立的工会之一。该会代表那些在房地产业、宇航、纺织、印刷、制造、消遣、物流、技术和咨询服务工作的员工。截至2009年10月，该会代表大约175间企业的1万5714名普通分会会员和3万8392名一般分会会员。

竭尽所能栽培接班人

想不想知道如何才能争取专业人士、经理、执行人员和技师参与工会活动？就让航空交通执行人员联合会告诉你。

该会的会员传统上是专业人士、经理、工程师和技师，会员人数不超过1200人，他们都在30个国家的60个城市工作。

航空交通执行人员联合会副秘书长兼财政陈永声说：“我们必须通过互联网沟通。这是我们保持联系的唯一方法。”

该会的网址是“<http://www.aesu.org.sg/>”。这个网站的设计只允许已经登记的会员登入搜索想要的工会新闻，而一般的浏览者也可以从中搜索有关职总的会员利益和活动，从而引起入会的兴趣。

对于想入会的人士来说，网页上的“加入航空交通执行人员联合会”格子提供了方便。申请表只有一页，申请者须填写姓名、地址、从属哪家新航子公司、员工号码。此外，网页

上还有一个黑体的部分，要求申请者授权工会每月从会员的工资中扣除9元的会员费。

航空交通执行人员联合会秘书长黄绍森反映，使用这样的网上工具后，普通分会会员人数一直增加。他也透露，该会目前没有全职的工会领袖和职员负责处理每日的会务。

“一个很大的挑战是我们绝对不可以把百分之百的注意力放在工会和我们自己的工作，非常费劲。”

工会没有全职人员，也没有工业关系员，意味着黄绍森和陈永声两人必须负责七个不同的工业关系程序。

黄绍森说：“我们的主要职责是协商，工业关系员就是我们自己。我们试行在七家公司成立一个小组。然后从中挑选出三到五个人负责和管理层协商。”

接下来，航空交通执行人员联合会正竭尽所能栽培接班人，为未来十年做好准备。黄绍森说：“我们通



过联络网和个人接触寻找对工会领导有兴趣的人士。如果我们栽培的人在几年后离开工会，常使我们感到挫折。但这是无法避免的，因为年轻人

受过高深的教育，他们的水平高，可以为了更好的前途而毫不犹豫地辞掉目前的工作。虽然如此，我们还是竭尽所能栽培最好的人选。”

航空交通执行人员联合会成立于1965年，先后改过几次会名，后来终于在1972年10月使用目前的名字。该会是代表中级执行人员的早期工会之一，目前代表七家公司大约1020名普通分会会员和超过100名一般分会会员。