

# 劳资政引擎推动 “三更”经济

将新加坡的经济转型为“三更”经济(更好、更快、更有效益)不但能维持竞争力,还能提高竞争力,从而引向持续的成长。

为此,2009年普通会员代表大会上的最亲商经济讨论小组表示同意,应说服企业乘坐“三更”号快车,朝向美好的明天前进。

在实施的层面,代表们认为由劳资政三方携手合作最有可能实现“三更”的理想:政府首先须实施有利于维持竞争力的措施,然后由管理层配合执行,好让工友也参与其中。工会方面则可与政府及管理层合作,展开相关的培训活动。

## 为何要推广“三更”?

- ◆ 惟有执行“三更”才能保障经济持续增长。公司企业再也不能只依靠扩充人手而不设法提高生产力来经营生意。
- ◆ 发展“三更”须注意的相关问题:(a)本地工友与外国工友的矛盾(b)更有效益并非等于低薪(c)“三更”经济须靠全体工友来推行(d)职业安全(e)失业率(f)管理效率的挑战。

“很多人指出,外国工友抢了本地人的饭碗,但事实一再证明,劳资政伙伴常把新加坡工友的利益摆在第一位。外国工友的贡献是补充人手不足,从而使厂家和投资项目留在本地。换句话说,外国工友是协助促进经济而不是抢新加坡工友的饭碗。

— 埃克森美孚雇员联合会会长莫哈默

“我们有必要密切留意雇主是否把“更有效益”误解为低薪。“更有效益”是指相对于西方发达国家,我们可以做得更好、更快,而且成本比他们低。我们将和雇主合作,重新培训我国工友,提升他们的技能并鼓励他们掌握多种技能,从而提高生产力。

— 新加坡劳工与商业工友联合会副秘书长刘瑞芳

## 政府,我们需要您的支持

- ◆ 公司或许需要资金来改进工作程序、重新设计产品,以及安排员工参加培训。
- ◆ 希望政府继续实施技能提升与应变计划、优势计划和重新打造工作计划。
- ◆ 在经济不景气时期,政府展开许多支援计划,而2010年的财政预算似乎将更侧重某些领域的援助。
- ◆ 经济战略委员会将侧重探讨的问题:(a)提升企业的生产力,以便造福工友(b)提升劳动队伍的技能和工作能力,以便创造更多高生产力的企业(c)善用和管理好外国工友,以便长期借助他们的力量。

## 请公司带头

- ◆ “三更”要取得成功,管理层须带头。因为提高生产力的责任是在公司这一方。
- ◆ 虽然大多数的计划是由管理层主导,工友也可以向公司提建议,共同提高生产力。
- ◆ 工会和公司建立互信是推动“三更”的保障。为此,工会须亲商,以及适应变迁,并确保商业运作亲工友,同时在业绩良好时与工友分享利润。
- ◆ 管理层须不断培训工友,包括培训重返工作妇女和年长工友。

“虽然工会理解也支持“三更”,但应该由管理层带头推动计划,工会尽力和工友一起配合。

— 建筑与木业工友联合会会长哈欣



## 工会将与公司携手合作

- ◆ 工会可以催促公司启动计划,也可以出主意,鼓励或支持公司推行“三更”
- ◆ 工会必须和公司携手合作推行提高生产力的措施,同时侧重生产力,适度依靠外国工友,减少对外国工友的依赖。
- ◆ 工会希望工运组织能表明立场,主张在提高生产力的同时也节制输入外国工友。
- ◆ 工会有必要协助公司培训工友,以便保障工友的生活。
- ◆ 工会呼吁彼此交流,参考别人的成功经验。如此,最终将使工友得益。

“提高生产力不等于一味加速,忽略安全。我们的首要责任是确保公司不会为了走捷径而伤害工友的身心与生活。

— 航空交通执行人员联合会副秘书长博汉努丁

““三更”的最终受益者是工友。我们有必要提高增值链,维持竞争优势。要实现这个理想,工友就有必要加强适应力,学习掌握新机械和适应新的工作程序。

— 电子与电器业工友联合会会长林方鸿