

# “三更”策略 协助交通工友应付挑战

**检讨陆路交通的工作**已如火如荼地进行，一些像中央规划路线等重大计划预料将付诸实施。

职总助理秘书长成汉通于2009年12月11日在全国交通工友联合会举行的常年晚宴上表示这一点。

兼任全国交联执行秘书的成汉通表示，去年劳资政伙伴经过多方的讨论之后提出了许多建议，比如根据路程计算基本车资、缩短候车时间、转换车资回扣、添购新巴士，以及采用可供轮椅乘客上下车的巴士等，现在都已成为现实。

他说：“政府在陆路交通基础设施的投资有目共睹，公共交通的使用率也不断增加。可是在公共交通客运量增加的同时，汽车的流量也在同一时期猛增了31%。如此相互抵消，又在同一时期公共交通基础设施没有什么重大改进的情况下，我国公共交通的行程占有率便整体下滑了。”



不过，职总提出的“更好、更快、更有效益”策略将能协助公司和工友，提高生产力和应变能力。

现在陆路交通管理局正在扩建地铁线，并检讨巴士网络，同时设法控制汽车的增长量。

他指出，虽然去年全球经济不景，但大多数陆路交通业的工友还是获得了加薪和花红，反观一部分的物流

业和海港业工友却因为集装箱数量减少，收入大受影响。幸好职总分发U惠券，以及U关怀即时援助金，多少减轻了他们的负担。

他还说，全国交联的代表大会顺利举行，并且选出了新的领导班子，说明新的领导班子深受会员代表们的支持。他在讲话中也表示感谢职总助理秘书长王乙康在他住院期间，代任联

合会的执行秘书，协助处理联合会的事务，并且和全体执委、分会领袖，以及管理层一起“U转乾坤”。他也感谢全体执委、分会领袖、管理层伙伴、会员们，以及陆路交通管理局等相关机构，在困难时期，给予全国交联大力的支持。

## 加强实力 抗衡对手

**现在最要紧的是**，工友和雇主必须寻找更好的经营方法，以便保持竞争力。要做到这点，我国企业必须善于借助我国独特的劳资政协作。

职总助理秘书长杨莉明于今年1月9日参加石油业工友联合会的49周年庆典活动。她在发表演讲时借用台湾的经验，鼓励我国公司朝向更好、更快、更有效益的方向发展业务。

杨莉明以台湾的Formosa塑胶集团和HTC企业作为例子，说明公司如何从更好、更快、更有效益的模式中受益。

聘用大约9万4000名员工的Formosa塑胶集团，他们的专长是生物工艺、石油化工和制造电子零件。这家企业最先引起杨莉明注意的是其建设轻油裂解厂和填土的工程。该厂是台湾第六家石油化学加工厂。

她说：“这家工厂采用了很多节省能源和水源的方案。整间公司共有1000个省水项目和超过2000个节省能源的项目，公司为此耗资超过40万美元，但却让公司省下超过50万美元

的开支。他们使用各种方法提高生产力和提高效率，减少生产成本。”

专于设计、制造和销售智能手机的HTC企业也一样。虽然该企业是在大约10年前才加入通讯器材行业，而且是在市场已经饱和的情况下加入，但该企业有一个很大的梦想，并且有办法发展自己的实力，以智取胜。该企业把精力放在研究与开发。目前HTC台湾的职员人数有5000名，其中一半是研究与开发部的工程师。

杨莉明指出：“值得注意的是该公司不但加强了自身的实力，也侧重内部的综合生产能力，而且生产无须外包。为此，该公司便能比竞争对手更快地对市场作出反应，也能经常改进效率。”

去年年初，该公司每个月的生产量是60万台，后来该公司花大力气突破生产瓶颈，改进了生产程序，现在已经可以在无须增加任何设施和人手的情况下增产到每一个月100万台。接下来，该公司经理希望不久之

### 同心协力

“我会感谢管理层伙伴及时反映公司面临的挑战，以及公司所采取的对策。公司及时分享资讯，有利于会员了解市场的需求周期。我们也要感谢那些带头冻结工资和削减工资而不裁员的公司。不断地分享和讨论是良好劳资关系的特点，即使在经济不景气过后也应该继续这么做。随着市场复苏，石油业工联仍将协助公司达到商业目标，同时确保工会满足所有阶层、所有年龄层和所有国籍会员的需要。”

— 石油业工友联合会会长陈伟明

后可以月产180万台。

杨莉明说，虽然这两家企业表现优异，但却无法像我国的企业那样借助劳资政协作的优势。

“我很有信心，在石油业工联及其30个管理层伙伴的紧密合作之下，

一定可以克服发展道路上的各种挑战。”

但她警告，今年的竞争将更加激烈，而且不能够保证有增长。因此，石油业者有必要像所有其他的行业一样不断提高商业竞争力。