

公司是她的另一个家



“这里就像是我的另一个家，凝聚力很强。即使别家公司以重金聘用我，我是绝对不会跳槽的。”

从事保安业的赛尔瓦玛拉曾患上乳癌，但公司设法让她继续工作，老板和同事也处处关心她的生活和健康。

王得天报道 / 摄影

过去从事保安业的女性可谓凤毛麟角，但现在时移势转，女性已经在这个传统上由男性包办的行业里显现身影，Legend保安服务公司的运作执行人员赛尔瓦玛拉（46岁）便是其中一位。

赛尔瓦玛拉在1997年入行，不知不觉至今已有十二年了。由于工作表现优异，获得上司的赏识，她在两年前擢升为运作执行员。擢升后她所负责的工作除了日常的行政事务之外，也根据公司运作部门的需要招聘新员工，以及安排员工到公司属下的培训学院接受培训。

询及她当年加入劳动队伍的原因，身材结实、浑身是劲的她，露出爽朗的笑容，以流利的英语说道：“我在加入公司之前是一名家庭主妇，在家里相夫教子。这样的生活方式很枯燥，我实在无法一天到晚留在家。我是工作狂，实在太喜欢工作了。”

公司和同事的关心

赛尔瓦玛拉已婚，育有三个子女，他们的年龄分别是24岁、21岁和14岁。她的长子目前从事自由职业，次子跟她在同一间公司工作，女儿则还在求学，丈夫在空军部队上班。

“你对目前的工作还满意吗？”

“非常满意。”她兴致勃勃地回答，白白的牙齿煞然生光。

“公司的同事都很关心我。还记得在2005年患上乳癌时，为了接受化疗，我在不得已的情况之下决定离开公司。但我的上司不愿意让我离职，允许我以灵活工作时间的方

式继续上班，这样的安排直到今天还是保持不变。每当我有紧急的事情无法上班时，只需拨电通知上司就行，即使需要申请长假，他也从来不会反对。”

赛尔瓦玛拉继续说：“同事们经常提醒我要到医院复诊和定时服药。在化疗期间，公司总裁兼主席蔡瑞兴亲自用车子接送我往返医院。每一年的屠妖节，他必定携带家人到我的家里做客。虽然我身体不适，公司还是给我加薪，并让我享有跟其他员工一样的医药福利。我们不分你我，就像是一个大家庭里的成员似的，大家和睦共处，关系融洽。”

蔡瑞兴给予赛尔瓦玛拉很高的评价。他说虽然赛尔瓦玛拉的身体不适，但还是过着活跃的生活，并处处为他人着想，尽量把快乐带给每一个人。他以公司每一年的常年晚宴为例子说，赛尔瓦玛拉不管多么忙碌必定会在当晚上台表演，把欢乐散播给现场的同事和来宾。”

对于公司是否应该特别对待患病的员工，蔡瑞兴这么回答：“只要员工勤奋工作，公司就应该给予他同等的机会。本公司以员工为本，并设立人事部为他们规划职业前程。当赛尔瓦玛拉表示要放假休息时，只要她提前通知我们，公司是不会拒绝的。”

从工作中培养耐性和说服力

接着，我们的话题转到工作上。

赛尔瓦玛拉坦白指出，跟保安人员沟通不容易，特别是较年长的员工。

“这些资深的年长员工有很多年

的工作经验。他们过去的工作方式跟现在有很大的差别。就以发手机短讯和使用电脑扫描来说，他们无法明白这样做的原因，不愿意接受这个做法。此外，每当我问他们会不会写简单的英文时，他们反问我是不是怀疑他们的语言能力。另外，关于年龄超过60岁的员工必须提供医药文件证明健康状况良好的规定，他们的反应是这样做简直是多此一举。我就是从同事的反应中学锻炼了耐性和说服力。”

“你的家人反对你出来工作吗？”

她丝毫没有考虑便直接回答：“从来没有！丈夫和孩子不但不反对，而且还全力支持我。只要工作不造成压力，他们就会放心。也就因为这个原因，我到今天还是很开心地工作，每天跟儿子一起上班。”

问及她对女性重返工作队伍的看

法，她豪爽地说：“我全力支持女性重返工作。只要一个人身体健康，就应该继续工作。女性工作的好处实在是太多了。除了可以帮忙补贴家用之外，也能够累积公积金和保健储蓄。再说一个人无所事事，时间久了就会胡思乱想，很容易生病。”

赛尔瓦玛拉在工作之余的时间也积极参加志愿工作，为社会做出贡献。她目前担任义顺东的预防滥用毒品委员会的副主席，专为吸毒者的家属提供辅导服务和主办活动。除此之外，她也照顾公司的员工福利，为他们组织体育活动。虽然生活繁忙了一点，可是却很有意义。

难怪在结束访问之前，赛尔瓦玛拉很肯定地这么说：“这里就像是我的另一个家，凝聚力很强。即使别家公司以重金聘用我，我是绝对不会跳槽的。”



赛尔瓦玛拉：在化疗期间，公司总裁兼主席蔡瑞兴（左）亲自用车子接送我往返医院。