

打开选择和机会之门



年轻的林慧莹曾经对她的朋友说：“我的父亲是一名工程师。”有时候，她却说，“我的父亲是一名工会领袖。”

朋友们问她，那你的父亲到底是工程师还是工会领袖？

林慧莹接着必须解释她父亲在新加坡当工程师，也在工会里负责工作。

“那他是身兼两职？”朋友们继续问。

“工会的工作是志愿性质的，但他不是义工，必须当选才能担任。”林慧莹努力解释，可是她的朋友大多数对

工会一无所知。很快的，便不再发问。

为此，林慧莹对工会更加感到好奇，并决定要了解工会到底执行些什么样的任务。

“我决定要搞清楚工会的任务是什么。为了打开这道门，我采取主动到职总当实习生。由于当时的工业关系署没有职位空缺，他们便安排我到人事部工作。”

“在当实习生时，我发现自己喜欢上那里，也适应四周围的环境。因此，我决定在毕业后加入职总。我选择担任工业关系的工作，因为这是职总的主要业务。对我而言，加入职总

有如打开一道门，窥探里头的人和事。”

林慧莹毕业于南洋理工大学商学系，主修人力资源科。在选择和机会的配合下，使她今天能够学以致用。她目前是化学业雇员联合会的高级工业关系员。

“因为个人的兴趣，读大学的时候，我特地从六科主修科目里选择了人力资源科。掌握人力资源的知识对

于需要知道就业法令和人力管理的工业关系员当然帮助不少。”

自从选择了这条道路，林慧莹从来没有反悔。

“在人力资源方面，我参与制定工友福利，改善工友的生活。在工业关系方面，我必须抽身而出，在政策和制度之外，了解工友的生活。我们的动作虽然不大，但必定对工友造成影响。”

安抚情绪

作为化学业雇员联合会的高级工业关系员，林慧莹因为经济不景气而忙碌。在她接触的行业中，很多公司已经缩减每周工作日、暂时解雇、削减工资和裁员。她向记者讲述一家公司因为处理裁员问题不妥当，使得很多会员感到懊恼和气愤的事。

“该公司三十年来第一次裁员，但处理方式不妥当。工会尽力弥补裂痕，协助工友接受培训和安排工作，但工友在情绪上所受到的伤害实在太太，无法在短期内平静下来。

“我记得曾经用了几个晚上的时间通过电话跟会员交谈，并听着他们哭泣，把自己的烦恼和对公司的不满表达出来。我也劝服几个会员接受由工会安排的培训，并鼓励他们克服被拒绝的担忧，继续前进。

“当然，有几个会员由于情绪不稳定而需要更多的关怀。我甚至必须在晚上到一名会员的家里跟她会面，讲解局势和平息她对公司的怒气。

“从好的方面来说，经过这次事件，促进了我们跟这批会员的关系。直到今天，我跟他们还是保持联系。有几个会员继续通过手机短讯联络我。我对于大多数工友找到工作并继续前进感到高兴。”林慧莹说。

招募新血迫在眉睫

“领导层更新和移交是一项费时耗力的工作。对于任何一个团体来说，惟有如此才能跟进发展、维持活力和壮大、巩固实力并取得成功。”

— 林嘉晋



新加坡市区重建局工联的会员连同副总理黄根成（前排左七）和职总秘书长林瑞生（后排右一）在2009年的五一劳动节晚宴上祝贺该会的副会长李集昇（手握奖牌者）获颁劳工同志奖。

又是到了召开会员大会的时候了。届时新加坡市区重建局工友联合会的会员们将选出新的领导班子，主持接下来三年的会务。

工会的会员大会通常每三年举行一次，市区重建局工联也不例外。自成立以来，即将在今年下半年举行会员大会已步入第八届。该会目前的要务之一是引进新血，同时加紧知识与技能转移和筹备新旧领导人的任务交接工作。现任的执委们都希望该会的领导层结构平衡，人才更新和职务移交的工作顺畅。

市区重建局工联会长林嘉晋指出：“领导层更新和移交是一项费时耗力的工作。对于任何一个团体来说，惟有如此才能跟进发展、维持活力和壮大、巩固实力并取得成功。”

“尽管这些日子来我们积极物色有能力和愿意担任领导工作的会员，但这一项工作仍然充满挑战。再加上劳动队伍的结构特点，寻找接班人的工作更显得迫在眉睫。”

市区重建局工联这么急切寻找接班人，跟市区重建局的员工老龄化密不可分。据知，该局的很多员工的工龄都在三十年以上，而在该局的工作队伍中，年龄超过40岁的工友占了80%，步入50岁的至少有50%，每一年退休的员工占了员工总数的1%至2%，再加上市区重建局多年停止招聘普通员工，更使得市区重建局工联缺少新会员，加剧了领导班子更新的难度。

新加坡市区重建局工联

新加坡市区重建局工联成立于1975年，目前拥有506名会员，当中有431人是普通分会会员，75人是一般分会会员。该会计划在短期内争取到额外5%的会员人数，并要在长期取得10%的会员增长率。