

翻开人生新篇章

造船与海事工程雇员联合会协助会员追讨第十三个月花红，以及寻找新工作...

想象你在一家公司工作了十九年，突然公司宣布歇业，市道又不景，而你已40多岁，英语不灵光，只拥有维修船只的技能，该怎么办？

47岁的杨良德就面对这样残酷的事实。过去在GB快艇私人有限公司担任维修技师的他在今年四月被裁员。但三个孩子还在求学，必须马上找另外一份工作，否则便有断炊之虞。

GB快艇在去年的十月和今年的一月和四月分三次进行裁员，杨良德就是197名被裁工友当中的其中一个。

幸好杨良德是工会会员，他参加的造船与海事工程雇员联合会获悉公司的决定后，便在去年十二月主办就业简报会，协助受此次裁员影响的工友到职总属下的就业与职能培训中心参加培训。

这不是一次简单的裁员，对工友不利的是，公司拒绝按比例支付总计6万元的常年增补工资给在今年四月和五月遭裁退的140多名员工。



GB快艇在去年的十月和今年的一月和四月进行裁员，但他们已大多数找到工作。

造船与海事工程雇联于是依法向工业仲裁庭提出诉讼。11月，仲裁庭裁决GB快艇须偿还合计2万2000元给有关的工友，每名得156元。虽然工友所得并不多，但这次的胜诉再次说明，一旦有事，工会将竭尽所能保护工友的权益。

杨良德目前已在裕廊船厂私人有限公司找到一份品质检察员的工作。对于工会和就业与职能培训中心给予的协助，他表示感激。

“我参加了职能训练营和工作场所语言能力及计算能力的课程，提高我的受雇机会。我在丢了工作的大约一个月后找到工作，感谢就业与职能培训中心。”

今年11月13日造船与海事工程雇联在职总俱乐部Jest D' Place召集141名工友，向他们分发前公司所拖

欠的第十三个月花红，并与他们寒暄，了解他们的工作近况。

工会负责到底

帮助工友是我们的职责。一些工友的会龄已经超过20年，他们经历过非典肺炎蔓延、恐怖分子袭击纽约世贸中心和金融危机时期。我要衷心感谢会员对我会的大力支持。

—造船与海事工程雇员联合会执行秘书林挺秀

他们已准备从事新工作

当GB快艇私人有限公司宣布裁员之后，造船与海事工程雇联的工会领袖和干事发现，要替这群工友找工作相当困难。因为大多数工友就像杨良德一样已有一定年纪，技能有限，不容易找工作。

鉴于个案棘手，造船与海事工程雇联便联系就业与职能培训中心，在去年12月，也就是第一批工友被裁后的两个月后，主办就业简报会，让有关人员初步掌握工友的情况，例如教育程度、工作经验和能力，以及工友对工作的要求等，以便做必要的安排。

由于多数工友受华文教育，为了方便起见，工会要求简报会上，就业与职能培训中心的人员以华语、粤语和马来语跟工友们交谈。

目前，造船与海事工程雇联和就业与职能培训中心仍在帮助22名工友寻找工作。

不断学习的旅程

造船与海事工程雇员联合会助理执行秘书吴素音，讲述她对工业关系和劳资政关系的理解，以及从事工运的感想

对造船与海事工程雇员联合会的助理执行秘书吴素音来说，她在职总任职的十九年里一直是不断学习的旅程。在职期间，她有机会参与了不同部门的工作，包括曾在2006年到2009年期间担任国际金属业联合会新加坡理事会执委会的候补委员。

作为一名候补委员，吴素音得以进一步协助国际金属业联合会新加坡理事会成员保护金属业工友的利益。她在新加坡理事会的工作经验，使她体会到劳资政关系非常重要，而这层关系与她目前的工作息息相关。

“工业关系是指工会跟管理层在职场的关系，而劳资政关系指的是工会跟管理层和政府之间的三方关系。劳资政关系若要有有效运作，就必须要在公司的阶层建立良好的工业关系。要不然工会会员和工友就无法得到劳资政关系在国家层级所给予的利益。我在参与国际金属业联合会新加坡

理事会的工作中，亲身体会到我们的协商、调解和仲裁制度运作良好、有效。这是造船与海事工程雇联跟大多数分会的管理层关系良好的原因。”

在工运组织工作将近二十年之久的吴素音，从1990年到2001年期间被调派到王鼎昌工运领袖学院工作。接着，又被调到工业关系署担任助理署长。而自2005年起她在造船与海事工程雇联上班至今。

在多个部门工作，把她锻炼为一名多面手。

“我在工业关系署的职务跟研究和制定政策有关。那时我必须向工业关系员和工会领袖索取资料和数据。而现在在造船与海事工程雇联，我的职务更加倾向运作性质。以前是我找别人，现在则是工业关系署向我资料。工业关系员必须在制定政策和执行方面具备能力，并且能够明白大局和懂得争取权益。”



在担任工业关系员期间处理过不少个案的她把每一个个案视为一个个不同的学习经验。由于每一个个案的性质不同，牵涉到的人的性格和习惯也不一样，因此都具有独特性。

“我从处理工业关系的个案中所学习到的最重要一堂课是，在处理纠纷的过程中避免陷入情绪化，要不然我们不再是解决纠纷而是为了保护自

己的自尊。”

在许多年轻同事的眼中，吴素音是一名工运宿将，默默为工友服务。

“我没有想过自己在职总工作了多久，直到新来的同事问我这个问题时才恍然想起我工作了多少日子。我之所以能够坚持下去是因为工运提供给我很多专业发展机会，工作的意义也很重大。”