

推行公平雇佣的收获



左起：劳资政公平雇佣行为联盟总经理冯福民、职总助理秘书长哈莉玛、新加坡全国雇主联合会副会长陈明海。

“劳资政公平雇佣行为联盟就像一座灯塔。没有了它，公司就会迷失航向，没有了参照点。”

— 职总副秘书长哈莉玛

随着我国人口的老龄化和经济复苏，以及劳动市场出现员工短缺的现象，新加坡雇主越来越发现执行公平和负责的雇佣行为所带来的好处。去年虽然发生了严重的经济不景气，但体会到执行公平雇佣的好处的公司却越来越多。尽管现实生活中，各种工作歧视仍然存在，但劳资政公平雇佣行为联盟于今年1月20日公布的报告显示，执行公平雇佣的雇主仍然比害群之马多。劳资政公平雇佣行为联盟于2006年成立，组成单位是人力部、全国职总和全国雇联。

职总助理秘书长哈莉玛指出，劳资政公平雇佣行为联盟推行论功行赏、公平和负责的雇佣行为。“因为我们要雇主侧重员工的素质和能力，而不是种族、性别、年龄、婚姻、宗教或国籍。”

尽管在劳资政公平雇佣行为联盟的努力之下，带歧视性的招聘广告已从2006年的19.7%下跌到2009年的1%，但哈莉玛承认无法完全消除工作歧视。

“我真的希望生活在理想世界。虽然媒体上的歧视广告少了很多，但真实的情况并非如此，我们还是无法完全解决问题。我们希望不断告诉雇主负责任，给每一个人同等的机会。”

其实，劳资政公平雇佣行为联盟的成绩有目共睹，像去年经济情况这么糟糕，有关工作歧视的投诉仍然保持在平时的70宗，这显现了公平雇佣行为联盟的影响力。

“如果没有推动良好的雇佣行为，情况将会更加糟糕。理想的情况是零投诉，但这不只是我国的理想也是全世界的理想。”

哈莉玛表示，劳资政公平雇佣行为联盟自2006年开始运作以来，工作歧视的个案并没有大量增加。其中一个主要的要素是劳资政三方互相合作。今年，该会将更加注重有职业人士的问题，比方说制定一个有效率和具有先发制人功能的投诉机制，协助受到歧视的雇员等。

新加坡全国雇主联合会副会长陈明海吁请雇主积极看待年长员工，充分利用他们的经验和知识。他强调：“如果雇主忽略年长员工，将来肯定会出现问题。”

劳资政公平雇佣行为联盟总经理冯福民透露：“当我们问雇主时，在每十个人当中有八个人会说他们已经明白留住人才和执行公平雇佣的道理。他们这么做并非在乎有人注意他们。”

人力部劳资关系署署长王炎河说：“以重新雇佣年长员工为例，雇主的心态改变非常明显，如果你观察公司的政策，现在很多公司都设法留住年长员工。我们不可能在一夜之间扭转局面，但宣传和推动非常有效。”