

保住工作

2009年伊始，金融风暴丝毫没有减弱之势，然而，工运组织也迅速迎战，配合劳资政伙伴推出的各种应变计划，抵御失业浪潮，协助失业工友、低薪工友、年长工友、合约工人和散工、外国工友，并继续鼓励妇女重新加入工作队伍。



李显龙总理在今年的五一劳动节群众大会上宣布政府将通过三项新措施加强技能提升与应变计划，以协助更多失业的专业人士。

专业人士、经理、执行人员和技师

鉴于2015年，专业人士、经理、执行人员和技师将占我国劳动队伍55%。因此，我国工运便把吸引这群工作人士列入远景规划之一。

李显龙总理也在今年的五一劳动节群众大会上宣布政府将通过三项新措施加强技能提升与应变计划，以协助更多失业的专业人士。新措施包括：

1. 从5月15日起参加技能提升与应变计划的学院缺勤津贴从每小时6元调高到10元，借此鼓励更多专业人士、经理、执行人员和技师接受培训。
2. 推出专业技能计划，鼓励企业聘用专业人士、经理、执行人员和技师，以及应届大专毕业生到公司实习。这项计划将在两年内使2500人受惠。
3. 提供资金补贴给实行在职培训、重新设计工作和提高生产力的公司，鼓励他们聘用、留住和提升本地员工，为期两年。

“在经济危机持续恶化的情况之下，政府的当务之急是让国人保住工作，同时加强技能提升与应变计划，协助更多中等收入员工，以及专业人士、经理、执行人员和技师。”

— 李显龙总理

最亲工友的国家

妇女重返工作岗位

3R策略

职总妇女发展秘书处决定通过3R策略吸引妇女重返工作。所谓3R是指：招募 (Recruit)、重新思考 (Re-think)、保留 (Retain)。该秘书处于2009年2月27日组织15个雇主举办职业展，提供900个职位供妇女申请，并计划协助1000名妇女做好就职的准备。

工作、生活和玩乐

- ◆ 职总妇女发展秘书处于2009年11月28日再次主办小不点上班去，安排工友的子到他们工作的场所参观父母的日常工作，推动家庭与生活平衡。
- ◆ 出版《工作、生活、玩乐》，推广工作与生活平衡。

“在经济衰退时期，日常生活的压力加剧。为此，职场有必要协助员工应付压力。”

— 职总副秘书长哈莉玛



来自孟加拉的阿南胡申 (左)，以及来自中国的吴丽君 (中) 黄家林 (右) 现身说法，鼓励在本地工作的外籍工友加入外籍客工中心。

外籍客工中心维护工友权益

由职总和新加坡全国雇主联合会在今年4月合作成立的外籍客工中心已经协助超过350名来自中国、印度和孟加拉的外劳解决工作或生活上的相关问题。除了处理投诉之外，中心也开办基本英语课程，协助客工融入本地社会。

成绩单：

- ◆ 今年5月客工中心协助莱佛士集团旗下建筑公司的30名客工搬迁到受批准的住屋居住。

- ◆ 回应“H.O.M.E”的要求，紧急供应生活必需品给一批陷入困境的印度和孟加拉客工，并为他们安排住宿，也在H.O.M.E.、人力部、雇主和工友之间扮演协调和联络沟通者的角色，最终让雇主偿还拖欠的薪金，并且支付客工回国的费用。

- ◆ 联合职总恒习中心为外籍工友开办初级英语会话课程获得热烈的反应。

“为了减少不公平的现象，我们将和人力部一起推广良好的雇佣行为，更重要的是让外劳知道他们拥有的权益，以及怎样才不会被雇主欺负。”

— 外籍客工中心主席杨木光