

可能的任务



全球最亲商
的经济体

从雇佣补贴到三更

今年年初，财政部长尚达曼在公布财政预算案的时候带来好消息：雇佣补贴。现在，工运提出“三更”经济概念，希望企业界加强竞争力，面对新局局的挑战。



三更经济要求工友提升技能、参加再培训和掌握多种技能

现场小型课程

在职总就业与职能培训中心、新加坡劳动力发展局和永泰私人有限公司的支持下，新加坡工业与服务雇员联合会连同嘉德商用产业公司推出了现场小型课程，帮助无法安排员工参加培训的租户解决问题。

“为了让更多的零售业者参与技能提升与应变计划，我们推出多场小型课程。这种灵活的培训方式，节省员工花在路途的时间和费用，也不影响他们的工作。”

— 职总助理秘书长兼新加坡工业与服务雇员联合会执行秘书杨莉明



完成现场小型课程的学员在白沙购物中心举行结业典礼

雇佣补贴计划

按此计划，公司为员工缴交公积金都能得到政府的现金补贴，补贴额高达员工首2500元薪金的12%。李显龙总理在今年10月13日的职总普通会员大会上宣布，将延长这项计划六个月，并将分两次逐步减少补贴额。

“雇佣补贴计划帮助很多公司生存。虽然电子业的情况正在复苏中，但仍需要一到两年的时间才能恢复。即使减少工资补贴，这六个月的额外经济援助肯定对公司有所帮助。”

— 电子与电器业工联会长林方鸿



Essilor的劳资关系融洽。

更好、更快、更有效益

职总秘书长在今年10月举行的普通会员代表大会上总结发言时提出“更好、更快、更有效益”（简称“三更”）概念。三更指的是提高创意、生产力和能力，从而提高效益，增加盈利和提高竞争力，对资方和工友都有利。

“更好、更快、更有效益不是指缩小规模和牺牲工友的安全。它不只关系到制造业、年轻人、受过高深教育的工友和本地工友。作为代表工人利益的工运组织，我们不会支持任何只亲商但不亲工友的策略或政策。作为工会，我们必须亲商，因为我们如果不亲商，就无法亲工友。同时，我们希望管理层亲工友。因为管理层若不亲工友，我们就无法亲商。”

— 职总秘书长林瑞生于2009年10月15日在普通会员代表大会上发表演讲

“公司为了提高竞争力，经常涉及重组、缩小规模，以便灵活反应。我们必须向管理层传达正确的信息，避免他们把“更有效益”误解为削减雇员的利益，把“更好”视为忽略低技能和年长工友，把“更快”视为缩小运作规模以节省成本。”

— 化学业雇员联合会会长拉詹德南

以客为先计划和提升顾客服务行动

今年2月2日，职总推出第二阶段的提升顾客服务行动。这项为期三年的服务计划，将进一步提升新加坡的服务水准，经费须一亿元。

恢复工资

为保住饭碗，工友在经济不景气时接受了雇主实施的削减成本措施。现在曙光出现，公司不应忘记雇员所做出的牺牲。新加坡工业与服务雇员联合会是最早建议属下分会向公司争取恢复工资的工会之一。

“我们赞赏Essilor和嘉德置地是最早感激员工在经济不景气时做出的贡献的公司之一。嘉德置地恢复所削减的工资，并恢复常年加薪。考虑经济正在复苏，我们吁请其他的公司重新审视他们先前实施的削减成本措施，以及感谢员工们在经济不景气时做出的牺牲。”

— 新加坡工业与服务雇员联合会执行秘书林光明