

工运议员提出 工友面对的诸多问题

多名工运议员在本星期国会辩论政府的施政方针时针对年长工友、外国工友和本地工友、低薪工友、专业人士、经理、执行人员和技师等课题提出看法和建议。

王得天报道

年长工友必须提升技能

关注工业关系的官委议员詹惠凤指出，年长工友为我国打下了经济基础，而工运团体也在过去4年中和有组建工会的公司一道重整人力结构，制定政策和推动相关计划，支持重新雇用年长工友。现在距离重新雇佣法案付诸实施还有两年半的时间，各公司应该趁这个时候根据年长工友的特点重新设计工作，或给予适当的培训，从而让他们跟进发展，担任新的工作。

哈莉玛也提到年长工友和低薪工友的课题。她指出，我国政府努力协助年长工友继续工作，并通过技能提升与应变计划、就业入息补助和优势计划等协助他们寻找新工作。虽然如此，雇主不能忽视年长工友的实力，工友也有必要调整心态，对工作类别、条件和薪金的期望不能固执不变。

王志豪则认为应该认真看待那些在退休后有意重返工作队伍的工友所面对的困难。这些困难包括无法说服雇主他们具备工作实力，或者是他们的技能赶不上需求。有鉴于此，王志豪郑重指出，我们必须坚持提升工友的技能，否则年长工友无法在经济复苏之后和身强体壮的对手竞争；而比较实际的做法是继续创造价值。另一方面，如果雇主不在2012年实施重新雇佣法案之前重新设计工作，到时年长工友不是变成创造价值者便是公司的负担。

专业人士、经理、执行人员和技师何处伸冤？

詹惠凤也关心专业人士、经理、执行人员和技师的问题。她说，这类工友占居民劳动力的51%，他们同样遭受经济不景气的打击，然而，工会却限于条例限制，无法在法律上代表他们，一旦他们遭遇雇主不公平的对待，工会只能向管理层进行道德规劝。詹惠凤认为：“对于如何维护这群工友的利益，保障他们得到公平待遇，不让他们孤立无援，我们应该有新的思维，想出新的应对之方。”

外国工友和本地工友的矛盾

针对这个课题，哈莉玛在国会提出根据经济发展和我国工友的就业情况调整外国人力政策的主张。

她说：“今天的情况起了很大的变化。失业率增加，新创的工作减少，却有很多外国工友在服务业工作，使得本地人产生被排挤出外的感觉。另一个我们必须提高警惕的是，如果某些行业出现外国工友取代本地工友时，本地工友便会失去该行业的技术。我认为这是不健康的，为此我呼吁政府和公司继续努力提升现有的行业水准，并且继续创造品质优良的工作。”

针对外国工友的待遇问题，职总副秘书长王志豪指出，许多外国工友来本地工作之前根本没有谈判条件的本钱，来到本地之后很多又遇到不公平待遇。他提醒：“这是一个警讯，我们必须严肃对待。”有关当局必须采取行动，纠正诸如不按时发工资、缺乏健康保障、住宿条件恶劣、忽视交通安全等现象。他强调：“不能为了追求利润和贪婪而颠覆了基本的道德标准。”否则将影响我国的声誉和吸引力。长此下去，有关国家或将严禁他们的工人前来我国发展，进而妨碍我国的经济。

低薪工友的不平

哈莉玛说，低薪工友对政府推出的就业入息补助计划表示感激，特别是在今年所付出的特别付款。但也有工友埋怨这项计划对勤劳的工友不公平，因为超时工作的收入也计算在总收入里，如此就使得勤劳加班的工友因为收入超越收入顶限，而得不到就业入息补助，形同处罚勤劳，奖罚不公。为此，她建议人力部重新检讨有关的规定，并考虑把目前的1500元薪金顶限提高到1800元，以便更多的低薪工友从中获益，或者既定的1500元顶限保持不变，但根据家庭的总收入来决定付款。

合约工友及散工被剥削

工运议员再努丁代表合约工友及散工说话。他透露，近来有些承接外包工作的服务商家剥削员工，他们无理扣减薪水，工作超时不按照法律给予福利补偿等，行为恶劣。但有很多工友的教育程度不高，不知道自己的权利，并且害怕据理力争之后将会丢失工作而敢怒不敢言。再努丁呼吁那些把工作外包的公司多注意行为不良的服务商家，只跟那些有良好纪录的公司合作，维护公司的长远利益。他也呼吁当局支持那些守法又乐意提升工友技能的公司。这样，不但外包的公司受益，承包的公司受益，工友也从中受益，皆大欢喜。

服务业应该聘用更多本地工友

另一名工运议员杨木光关心工友供应和需求的问题。他指出，服务业出现了供应和需求的错配现象，很多服务业者，特别是餐饮业者，为了解决人手不足的问题，或为了应付本地员工缺乏经验的问题而聘用外国员工，使得这个行业涌现很多不懂英语或无法讲标准英语的外国工友，影响了服务品质。他指出，目前有很多被裁的本地工友接受服务业的工作培训，雇主大可以招聘他们加入服务行列。此外，他也向人力部建议，确保雇主遵守员工比例的条例。